

Comunicación de Progreso

2021-2022



Hacienda La Gloria

Rio Magdalena, La Gloria, Cesar

Contenido

Los 10 principios del Pacto Global

Mensaje de la Gerencia

Derechos Humanos

Estándares Laborales

Medio Ambiente

Anticorrupción

Los 10 principios del Pacto Global

Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Estándares Laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



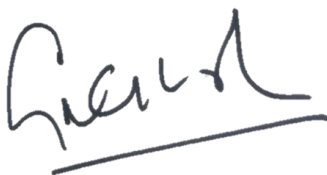
Mensaje de la gerencia

Los retos de la agroindustria -y más concretamente del sector de la palma de aceite- en materia de sostenibilidad son cada vez mayores. La industria palmera debe demostrarle al mundo que es capaz de producir de manera amigable con el medio ambiente, responsable con las comunidades vecinas y transparente en materia económica.

Colombia es un país biodiverso con múltiples oportunidades para el desarrollo de proyectos agrícolas. Hacienda La Gloria lleva 15 años operando de manera responsable, generando más de 1000 empleos en la región y convirtiéndose en un motor de desarrollo para esa Colombia rural y aislada.

Creemos en los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y los ponemos en práctica en nuestra operación. Estamos convencidos de que la púnica manera de tener una empresa próspera a largo plazo es velando por los estándares laborales, el medio ambiente, los derechos humanos y luchando contra la corrupción a todo nivel.

Seguiremos trabajando para convertirnos en un referente de sostenibilidad en la agroindustria y demostrar que siempre se puede hacer las cosas mejor.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'León', with a horizontal line underneath it.

León Darío Uribe Mesa

Gerente General

Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria



Derechos Humanos

El Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria tiene sus cultivos y operación en el sur de los Departamentos del Cesar y de Bolívar). Esta región ha sido históricamente afectada por grupos armados al margen de la ley y presenta un rezago en materia de infraestructura, desarrollo y educación.

Desde un inicio las acciones de responsabilidad social han estado encaminadas a implementar estrategias que generen cambios sostenibles en el tiempo y que contribuyan a una mejor calidad de vida y acceso a nuevas oportunidades para los habitantes de la zona de influencia. En el periodo comprendido entre 2021/2022 se llevaron a cabo iniciativas educativas, culturales, recreativas, deportivas, entre otras.

Música y deporte

Con el ánimo de generar espacios alternativos de formación y esparcimiento, Hacienda La Gloria y Comfacerar abrieron escuelas de fútbol y guitarra para niños entre 9 y 12 años. En total, 54 niños participaron de la iniciativa que duró tres meses. Como reconocimiento a su interés y dedicación cada alumno recibió una Tablet al finalizar su formación.



Promoción de la cultura

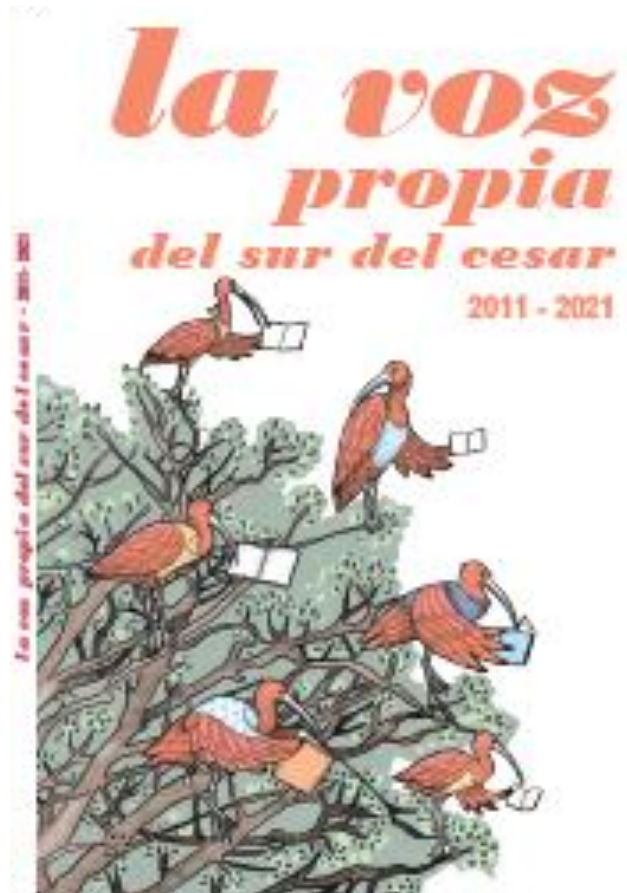
La Voz Propia: una década de producción literaria

En el año 2020, la iniciativa cultural LA VOZ PROPIA del Sur del César alcanzó 10 años de continuidad gracias al apoyo entusiasta de los escritores, profesores y estudiantes que han participado en su redacción. Debido a la pandemia, la celebración de este aniversario se llevó a cabo en 2021 con el lanzamiento del libro “Lo mejor de los 10 años de la Voz Propia”, una serie de talleres y una premiación para reconocer los mejores textos de esta década. Este programa nació en el 2010 con el apoyo de Hacienda La Gloria, la Fundación Liebre Lunar y el interés de 25 profesores de las escuelas de los municipios y corregimientos del área de influencia

Resplandores en proximidad, lectores y escritores literarios del Sur del Cesar,

Por: Clarisa Ruiz- Liebre Lunar

Llegar a este punto nos permite reconocer que en torno a *La Voz Propia* se ha tejido una comunidad que se llena de contento y de ilusión al celebrar su continuidad a través del tiempo. Es también un momento especial para reflexionar sobre lo que hemos hecho. Poder editar el número especial *Lo mejor de la Voz Propia 2011-2021* con una selección de los 495 textos que han aparecido en estos diez años, reconocer a los autores de algunos de los mejores textos, así como poder realizar un encuentro presencial después de casi dos años de aislamiento, es como si Monserrate hubiera venido a refrescarse entre la cabellera de ríos de la región del Sur del Cesar y de Bolívar y sobre su cúpula sobrevolaran las garzas lectoras, emblema de *La Voz Propia*. Durante 10 años se han tejido diálogos y amistades excepcionales entre pedagogos, madres comunitarias, artistas, gestores, alumnos y familias de dos Colombias, la del Sur del Caribe, profunda, ardiente, irrigada e insospechada y la de la fría sabana Cundinamarquesa, en gran parte pavimentada y aislada en su centralismo. Algunas noches los sueños de unos aquí y de los otros allá se entrecruzan.



El hilo conductor de esta historia ha sido el amor por la práctica literaria y la convicción de que ésta no es potestad de unos cuantos talentos excepcionales, sino una facultad propia de todo ser humano cuyo ejercicio debe ser garantizado como el de todo derecho humano. Sabemos que el lenguaje se gesta desde el universo prenatal cuando el espacio protector acústico de voces y cantos próximos, se constituye en la más primordial forma de abrigo y afecto. A partir de esta primera comunidad sonora, los humanos buscamos sucesivamente nuevas esferas protectoras, pasando por grupos familiares, partidos, iglesias, naciones. Todas formas de cohesión fundamentadas en el lenguaje. Más allá del carácter práctico del lenguaje, de la respuesta a competencias cuantificables, buscamos recuperar su carácter poético primordial que moviliza los sentimientos, la imaginación y es nuestra llave para abrir nuevos mundos posibles. Gracias al lenguaje literario vivenciamos la diversidad del mundo que nos rodea, así como también, nuestro rico mundo interior.



Desarrollo sostenible de la Agroindustria

Cada una de las acciones que desarrollamos a nivel empresarial tiene un impacto en el medio ambiente y en la sociedad, por eso trabajamos para que nuestro compromiso con el desarrollo sostenible sea una realidad y crezca día a día a través de las mejores prácticas de gestión realizadas en cada uno de los procesos de la compañía.

Siendo conocedores de que la Agroindustrial de la Palma en Colombia es única y diferenciada, hemos gestionado prácticas responsables con el medio ambiente y con los grupos de interés.

Siguiendo nuestro compromiso, en el mes de noviembre y diciembre del año 2021 se llevaron a cabo reuniones con las diferentes comunidades del área de influencia para presentar los resultados de los estudios de identificación de Altos Valores de Conservación (AVC) y la Evaluación de Impacto Social y Ambiental (EISA) desarrollados por Proforest. Con estas reuniones, se buscó identificar una hoja de ruta que permita establecer los planes de trabajo que se deben adelantar con las comunidades e igualmente involucrar a los diferentes actores en los procesos sociales. Por otro lado, se dieron a conocer las actividades que ha desarrollado la compañía en temas sociales, de reforestación y el cuidado de la reserva forestal Cuenca Alta de Caño Alonso.



Estándares Laborales

Empleo formal como motor de desarrollo

El área de influencia de nuestra operación abarca tres municipios: Pelaya, La Gloria y Regidor. De acuerdo con información del DANE, los tres municipios suman alrededor de 37.000 habitantes. Hacienda y Extractora la Gloria generan cerca de 1000 empleos de calidad con todas las garantías de Ley. Esto significa que un 2,7% del total de la población trabaja con nosotros; una cifra bastante importante si se considera que este porcentaje se calcula incluyendo el grupo poblacional que no está laboralmente activo (niños y ancianos).

Adicional a lo anterior, desde un principio se promulgó que Hacienda y Extractora La Gloria serían un motor de desarrollo para la región, motivo por el cuál la contratación de mano de obra local es una prioridad. A la fecha, el 93% de los trabajadores de las dos compañías son personas que residen en los tres municipios antes mencionados.

93% de mano de obra local

MUNICIPIO	%
La Gloria	32,7%
Pelaya	45,5%
Regidor	14,3%
Otras Ciudades	7,75%



Integración y esparcimiento

En 2021 se llevaron a cabo diferentes actividades de recreación e integración con el fin de promover el trabajo en equipo, fortalecer las relaciones interpersonales y reconocer el buen desempeño de los colaboradores. Algunas de estas jornadas incluyeron torneos de voleibol, mini tejo, parques y dominó entre otros.

Por otra parte, se realizaron actividades de integración con las familias de los trabajadores en las cuales participaron también los cónyuges e hijos. Para estas jornadas, la Caja de Compensación Familiar del Cesar- COMFACESAR brindó a los participantes un espacio de diversión con elementos de recreación como: cancha de microfútbol, ranitas, piscina, castillo de pelotas, entre otros; realizando actividades lúdicas y dinámicas que incrementaron la motivación, la comunicación, trabajo en equipo y afianzó la relación interpersonal entre el grupo de trabajadores, esposo(a) e hijos.

Vacaciones recreativas

Durante la semana del 21 al 24 de junio de 2022 se llevaron a cabo jornadas de vacaciones recreativas para los hijos de los trabajadores. Los niños participaron de un espacio de recreación, juegos, dinámicas tradicionales y competencia sana en las cuales lograron mejorar habilidades y destrezas.

Contamos con la participación de 414 niños en edades de 4 a 12 años de las diferentes poblaciones de los municipios La Gloria, Pelaya y Regidor



Respeto por la libre asociación

En Hacienda y Extractora La Gloria respetamos los derechos laborales y las distintas formas de expresión colectivas. Desde hace 5 años Extractora La Gloria cuenta con el sindicato de industria Sintraproaceites La Gloria y el cultivo cuenta con un Pacto Colectivo.

En marzo de 2022 se culminaron negociaciones con los trabajadores de la plantación y se firmó un nuevo Pacto. Por su parte, Sintraproaceites firmó nueva convención colectiva en el mismo mes con vigencia hasta diciembre de 2024

Aquí, algunos de los beneficios pactados

- Descansos Extralegales
- Seguro de vida
- Incentivo extralegal por resultados
- Auxilio extralegal no salarial de alimentación
- Prima extralegal no salarial de junio
- Prima Extralegal no salarial de navidad
- Auxilio extralegal no salarial de escolaridad para hijos
- Regalo de Navidad para hijos de trabajadores
- Impermeable
- Dotación Extralegal

Formación y desarrollo

Trabajamos permanentemente en fortalecer las competencias de nuestros colaboradores y lograr no sólo mejorar su desempeño, sino también contribuir a su crecimiento profesional. Desde el área de recursos humanos se implementó un plan de formación cuyos principales ejes fueron la capacitación técnica y operativa, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y sostenibilidad.



Formación	Modalidad	Participantes
Proyectos agropecuarios	Técnico	1
Diseño e innovación social	Diplomado	1
Liderazgo, trabajo en equipo, comunicación asertiva	Coaching	37
Manejo racional de plaguicidas	Curso complementario	45
Trabajo seguro en alturas	Curso	14
Trabajo Reentrenamiento de Alturas	Curso	45
Intervenir enfermedades de acuerdo con criterios técnicos y normativa fitosanitaria de la palma de aceite.	Cert. por competencias	38
Recolectar racimos de palma de aceite	Cert. por competencias	33
Cortar racimos de palma de aceite con criterios técnicos	Cert por competencias	24
Normas Evaluar calidad de racimos de palma- - SENA	Cert. Por competencias	3
Normas Operar tolva	Cert. Por competencias	14
Seguridad Vial	Capacitación	4
Polinización artificial en palma de aceite	Capacitación	3
Eficiencia de la fertilización en suelos de la zona de producción palmera	Capacitación	4
Reunión técnica nacional de palma	Capacitación	23
Técnica Planta de Beneficio	Capacitación	65
Variadores de velocidad ABB	Capacitación	11

Plan de control COVID 19

De acuerdo a los lineamientos impartidos por El Ministerio de Salud y Protección Social, ante la alerta sanitaria por SARS-CoV-2 (COVID-19), Grupo Agroindustrial Hacienda y Extractora La Gloria desarrollaron un plan de contingencias y procedimientos para el control de salud de los trabajadores (vigilancia epidemiológica) y la prevención del contagio. Dichos planes de contingencia contaron con la revisión y aprobación de la Administradora de Riesgos Laborales ARL SURA y las autoridades de Salud de los Municipios de La Gloria, Pelaya y Regidor.

Desde el inicio de la pandemia a diciembre de 2021 se presentaron 87 casos positivos confirmados, los cuales desarrollaron los síntomas leves de la enfermedad permitiendo su total recuperación y reincorporación a sus labores habituales. Se han practicado 333 pruebas de antígeno en investigaciones de cercos epidemiológicos y un poco más de 600 pruebas PCR.

Con el inicio del plan Nacional de vacunación, la empresa adquirió a través del programa de la ANDI las primeras dos dosis para todos sus colaboradores. Adicionalmente y en coordinación con las autoridades sanitarias se coordinó la aplicación de la dosis de refuerzo. A la fecha se han aplicado 2370 dosis

Empresa	% vacunados	%
	2 dosis	3 dosis
HLG	97%	75%
ELG	97.8 %	71.5 %





Fortalecimiento de pequeños y medianos productores en el marco de una agricultura sostenible

Desde el año 2020, Extractora la Gloria y el Centro de Investigación en Palma de Aceite (Cenipalma), vienen trabajando de la mano en el fortalecimiento de la asistencia técnica a pequeños y mediados productores a través del Plan Operacional Anual (POA), con el fin de mejorar la productividad desde un enfoque de implementación de buenas prácticas agrícolas, donde Cenipalma apoya hasta con el 50% el valor del proyecto y Extractora La Gloria aporta hasta el 50% o más de este.

Dentro de las actividades ejecutadas en el año 2021 se destacan:

- Reentrenamiento y actualizaciones en la importancia de hacer censos y monitoreo de plagas y enfermedades, para el desarrollo de esta actividad se utiliza el sistema de información Cybertraker a nivel grupal como individual.
- Reentrenamiento personalizado de operarios de sanidad en mejoramiento de las competencias.
- Comunicación de mensajes técnicos de impacto, haciendo énfasis al manejo de enfermedades y plagas de la palma, importancia de regar el cultivo de forma eficiente y adecuada, nutrición, productividad y experiencias exitosas
- Visitas personalizadas en cada uno de los productores para promocionar las mejores prácticas agronómicas (MPA) en temas productivos y fitosanitarios enfocados en nutrición balanceada.
- Días de campo sobre las mejores prácticas agronómicas (MPA) y visitas de medición de las tecnologías implementadas.
- Diseño de planes de fertilización adecuados en 15 parcelas tanto demostrativas como parciales en predios de los productores.

Logros

- Incremento en la producción de RFF de nuestros productores.
- Incremento en el aceite producido por hectárea/año.
- Evolución del área de cultivo en adopción de tecnologías en los productores.
- Incremento en las diferentes zonas de influencia de incorporación de materia orgánica y nutrición balanceada.
- Fortalecimiento del conocimiento fitosanitaria del cultivo y su manejo de acuerdo a la problemática que les afecte.
- Mejor manejo de las actividades en cada dentro del cultivo en pro de una buena calidad de racimos y mínimo de pérdidas de fruta.



Medio Ambiente

De acuerdo a lo indicado por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (2010), la biodiversidad en las últimas décadas ha ganado rápidamente un reconocimiento, no solo como expresión de las diferentes formas de vida presentes en el planeta, sino también como la base del bienestar y la calidad de vida de los seres humanos.

Basados en lo anterior, nos hemos comprometido con la conservación de la biodiversidad, garantizando con ello el cumplimiento de los planes de compensación forestal y conservación de la Reserva Forestal Protectora Cuenca Alta de Caño Alonso, es así que para el año 2021 se lograron grandes avances con los planes de compensación.

1. Cuidado y protección de las especies Raras, Amenazadas, y/o Peligro de extinción (RAPs), así como las áreas de Alto Valor de Conservación (AVC) identificadas en los estudios, para ello se adelantaron actividades de siembra, estableciendo 31.133 árboles nativos entre los que se destacan Roble, Campano, Higo Amarillo, Orejero, Caracoli y Corazon Fino.
2. Cuidado y protección de 32,2 hectáreas declaradas como zonas de conservación.
3. Acciones de conservación de las especies amenazadas. Entre las actividades implementadas se encuentra planes de conservación y manejo, jornadas de capacitación y avistamientos de especies por parte de los colaboradores. Hasta la fecha se han reportado 23 especies, en las cuales se destacan Tigrillos, Nutria, Mapache, Oso Hormiguero, entre otros.

Áreas con Alto Valor de Conservación (AVC)

Un AVC es un valor biológico, ecológico, social o cultural que es excepcionalmente significativo o de importancia crítica a nivel mundial, nacional, regional o para una comunidad local. En el Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria tenemos presentes algunos tipos de AVC, a continuación explicaremos cómo se clasifican estos AVC y cuáles están presentes dentro de nuestra plantación.

AVC 1. Concentraciones de diversidad de especies incluye especies endémicas, raras, amenazadas o en peligro de extinción (RAPS). Ejemplo Tigritillo, Tortuga, Nutria, Ceiba, Trebólo **Presente**



AVC 2. Ecosistemas de gran tamaño en buen estado de conservación, que sirven de hábitat a poblaciones de un gran número de especies. Ejemplo: Sierra Nevada de Santa Marta, Bosque de gran tamaño en la Amazonia y en el Choco. **Ausente**



AVC 3. Ecosistemas, hábitats o refugios raros, amenazados o en peligro. Ejemplo: Bosques secos, Morichales. **Presente:** Reserva Forestal Protectora Cuenca Alta de Caño Alonso



AVC 4. Servicios ecosistémicos básicos en situaciones críticas, áreas de captación de agua y control de erosión. Ejemplo Rondas Hídricas que protegen contra la erosión, humedales. **Presente**



AVC 5. Sitios y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades de comunidades locales o pueblos indígenas. Ejemplo Zonas en las que se abastecen de materiales para la construcción, o donde se recolectan plantas medicinales. **Presente**



AVC6. Sitios, recursos, hábitats y paisajes significativos por razones históricas, culturales, religiosas o arqueológicas para la cultura tradicional de las comunidades locales o pueblos indígenas. Ejemplo: Cementerios, Hallazgos arqueológicos. **Ausente**

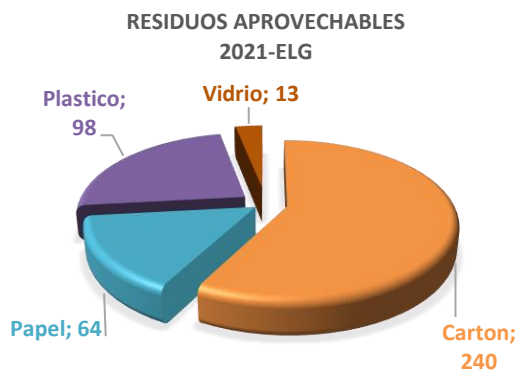
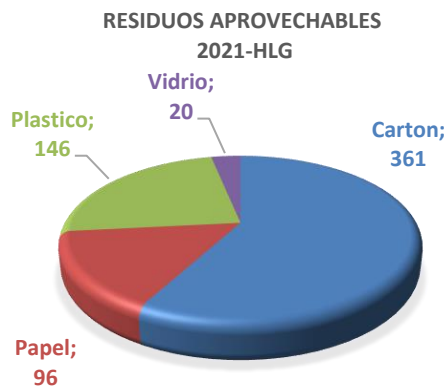




Manejo de residuos

Dentro del cumplimiento legal para la gestión de residuos sólidos el Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria y Extractora La Gloria establecen el programa para la implementación de buenas prácticas de manejo de los residuos generados en las actividades de la compañía, estableciendo el control de generación, transporte y disposición final de los residuos (aprovechables, no aprovechables y peligrosos).

Con el ámbito de cambiar la cultura de nuestros trabajadores se estableció un programa de formación en el año 2021 en temas de manejo de residuos (3R), manejo integral de residuos sólidos aprovechables, no aprovechables y peligrosos alcanzando a capacitar a 1115 empleados.



En las gráficas anteriores se presenta la distribución de la recuperación de 1038 kg de residuos aprovechables en Grupo Agroindustrial Hacienda y Extractora La Gloria, lo que contribuye al buen uso de los recursos naturales no renovables. Igualmente se garantizó una adecuada disposición del 92% (8.226 Kg) correspondiente a los residuos peligrosos generados por ambas compañías.

Programa de uso eficiente y ahorro de agua

A nivel internacional el uso eficiente del agua ha adquirido relevancia e importancia, buscando garantizar con ello la sostenibilidad de los recursos hídricos en el mundo.

Según el ministerio del medio ambiente, “el aumento en la presión sobre el recurso hídrico es inminente, por lo cual promover e implementar el uso eficiente y ahorro del agua es imperativo, para garantizar la sostenibilidad de los recursos agua y suelo y así mejorar disponibilidad y el acceso al agua”.

Razón por la cual Hacienda y Extractora la Gloria cuentan con un programa de uso eficiente y ahorro del agua, que se desarrolla con el fin de plantear alternativas y soluciones al consumo excesivo de agua, para ello se llevan reportes anuales del consumo de agua, Hacienda la Gloria cuenta con un caudal concesionado de 3600 L/s, y para el año 2021 el consumo de agua captada fue de 1458 L/s; para el caso de Extractora la Gloria, se tiene un caudal concesionado de 19 L/s; y para el año 2021 el consumo por agua captada fue de 9 L/s.

Disminución del uso de plaguicidas químicos

Con el fin de garantizar la conservación de la biodiversidad y reducir el uso de químicos en campo, desarrollamos un laboratorio para el manejo, replicación y multiplicación del virus (Opsiphanes, Natada, Euprosteria, Sibine y Stenoma) a partir de insumos biológicos. Para el año 2021 se realizó mantenimiento y actualización de equipos necesarios para el desarrollo eficaz de la actividad y cubrir una mayor área de aplicación, con una inversión de \$438.000.000





Compost como acondicionador del suelo

La fertilidad del suelo cada día toma mayor relevancia para el desarrollo sostenibles de los cultivos, sin embargo de acuerdo a lo mencionado por Román, Martínez & Pantoja, (2013) “La sostenibilidad y el incremento de la fertilidad del suelo es aún un reto”, por lo cual es necesario buscar alternativas que permitan mejorar las condiciones de los suelos, según lo mencionado por Blanco, J (s.f) “es de resaltar que los abonos orgánicos y las enmiendas no reemplazan los fertilizantes químicos, su efecto acondicionador se refleja en el mejoramiento de la calidad del suelo, y por ende aprovechamiento de los nutrientes aplicados al suelo, incrementando su eficiencia y disminuyendo las pérdidas por fijación, lixiviación y volatilización.”

Comprometidos en desarrollar una economía circular, Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria ha vendido realizando aplicación de materia orgánica (disposición de raquis prensado en campo), para el año 2021 se logró disponer 38.625 ton y hasta abril de 2022 han sido aplicadas un total de 12.225 ton, buscando una disposición de residuos orgánicos generados en planta extractora, apostando a la reducción de uso de fertilizantes químicos, mejoramiento de la calidad de suelo, mayor retención de humedad, productividad y nichos de microorganismos benéficos para la degradación de esta materia orgánica.

Buscando una mayor aplicación y cobertura en campo, en el año 2021 fue necesario adquirir un tractor y adecuación de la maquinaria que permitirá el desarrollo eficaz de la actividad y garantizar una mayor disposición del raquis en campo.



Anticorrupción

Código de ética y conducta

A través del Código de ética y conducta de Grupo Agroindustrial Hacienda y Extractora la Gloria buscamos que nuestros colaboradores comprendan y compartan los mismos valores y estándares de comportamiento en la interacción con nuestros grupos de interés. Es así como este código se evalúa y actualiza cada vez que sea necesario.

Es deber de cada colaborador conocer, respetar y velar por el cumplimiento del Código. Anualmente todos los colaboradores de la compañía deben firmar el formato de declaración de ausencia de conflicto de interés en señal de conocimiento y aceptación.

Por otro lado, cuando se da un nuevo ingreso, se le realiza proceso de inducción en el cual se da a conocer el código y se les solicita que firmen el formato como parte de su proceso de aceptación y compromiso, con ello se busca que desde el principio exista un compromiso con las políticas internas de la compañía.

Política anticorrupción

Según la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) y la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), la corrupción es un fenómeno social que involucra tres elementos fundamentales: Relación de poder o confianza, desvío del poder y/o obtención de beneficio particular. Por otro parte, el artículo 8 de la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción (UNCAC) señala que los regalos pueden dar lugar a conflictos de intereses.

Basado en lo anterior la Política Anticorrupción de Grupo Agroindustrial Hacienda y Extractora La Gloria parte de la premisa general en virtud de la cual queda prohibido toda recepción, ofrecimiento, promesa, pago, entrega o autorización de entrega de cualquier “Objeto de Valor” directa o indirectamente, con el fin de influir indebidamente en una decisión del mismo, para obtener o mantener un negocio o cualquier ventaja impropia, con independencia de que el mismo se realice al objeto de facilitar, acelerar o agilizar trámites.

Gestión de riesgo de Lavado de activo y financiación del terrorismo (LA/FT)

Con la finalidad de cumplir con los estándares globales, Grupo Agroindustrial Hacienda y Extractora la Gloria cuentan con un sistema de prevención y detención del lavado de activo y la financiación del terrorismo, para ello se ha adoptado e implementado el manual del sistema de autocontrol y gestión del riesgo integral del Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo (LA/FT), el cual tiene como objetivo i) Establecer los parámetros dentro de los cuales se adoptarán las políticas para combatir el Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo, ii) crear una metodología uniforme para la detección y reporte de operaciones inusuales o sospechosas, y colaborar de esta manera en los esfuerzos nacionales e internacionales para prevenir el lavado de activos provenientes de actividades ilícitas y del financiamiento del terrorismo, y por ultimo iii) Implementar una adecuada gestión y administración de riesgos en materia de Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo.

Nuestras herramientas de reporte

Comité de ética

El comité de ética tiene como objetivo principal gestionar los temas relacionados con el correcto comportamiento dentro de la empresa y velar por el cumplimiento de los valores de la organización. La responsabilidad del comité de Ética incluye resolver los dilemas éticos y las consultas que realicen los empleados referentes a temas relacionados con posibles conflictos de interés o asuntos enmarcados dentro del Código de Ética y Conducta. Los casos que sean reportando ante el comité de ética, se investigarán y analizarán, si las evidencias demuestran una violación de las políticas internas de la compañía se adoptarán las medidas disciplinarias a la que diera lugar desde una amonestación por escrito hasta el despidos en el caso de los colaboradores, o la cancelación de contratos u otras acciones legales en el caso de ser proveedores. Las actividades de los Comités de Ética son confidenciales y sus decisiones tienen carácter mandatorio.

Línea ética

Si usted es víctima o testigo del incumplimiento de algún conflicto de interés debe informarlo inmediatamente a través de la línea ética al correo electrónico lineaetica@haciendalagloria.com o al número telefónico (1) 7454556.



